



SOPHIA PALLAS

INTEGRALES MANAGEMENT



Jupiterweg 10
70565 Stuttgart

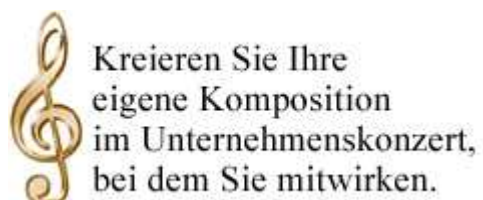
+49 177 - 3 03 07 68

sophia-pallas@integrales-management.com



Inhaltsverzeichnis

Integrales Management.....	2
Persönlichkeits - Entwicklung	2
Motivation.....	3
Konflikt - Auflösung.....	3
Personal - Management	4
Vita.....	4
Honorare	5





Integrales Management

Sind Sie berechenbar?

Ergo, wie kann dann für ein wirtschaftliches Unternehmen, das einem sozialem Organismus gleicht, eine analytische Berechenbarkeit zu Grunde gelegt werden (rationale Personalplanung).

Integrales Management setzt nicht die endlose Zahl von Weiterbildungsmaßnahmen und Seminaren der Mitarbeiter voraus, sondern die Kunst, aus linear 'unberechenbaren' Menschen dennoch eine Ganzheit zu bilden, d.h. sie zu einer Einheit zusammenzuschließen (mathematisch 'das Integral zu bilden').

Wer trifft in ihrem Unternehmen die weitreichenden Entscheidungen?

Genau hier ist wiederum das 'Integrieren' notwendig, d.h. biologisch 'verdauen' (aus ursprünglich fremden eigene Substanz bilden).

Psychologisch bedeutet das ursprünglich sich sogar um 'unverdauliche' Menschen solange zu bemühen, bis man sie 'verdaut' hat, d.h. verständnisvoll mit ihnen umgehen kann.

„Der Mensch als Mittelpunkt“

„ist der Grundgedanke des Integralen Managements. 'Der Mensch im Mittelpunkt' wird schon vielfach propagiert - jedoch erst wenig wirklich praktiziert. Das ist jedoch noch nicht exakt genug, denn tatsächlich ist der Mensch *als* Mittelpunkt sowohl seiner eigenen Persönlichkeit als auch des von ihm selbst geschaffenen Umfeldes zu sehen.

Davon ausgehend ist das **Selbstmanagement** aller Beteiligten Voraussetzung für eine gesunde Funktion des 'Organismus' Gesamtunternehmen.“ (Dr. Hans Endres)

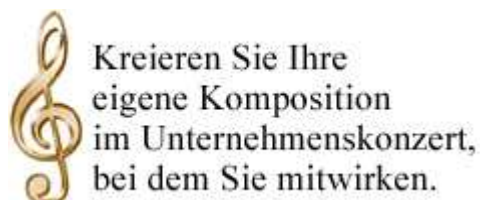
Selbstmanagement besteht aus folgenden Punkten:

- Persönlichkeits – Entwicklung
- Motivation
- Konflikt – Auflösung
(‘Mobbing’, Interessengegensätze, Mangel an Kooperationsbereitschaft, 'innere Kündigung')

Persönlichkeits - Entwicklung

Dazu gehört zuerst die permanente Wandlung der negativ erscheinenden Aspekte durch die konsequente Steigerung der positiv erscheinenden im eigenen Bewußtsein.

Das bedeutet die Entwicklung und Entfaltung der Veranlagungen zu ausgereiften Fähigkeiten, d.h. zur Freisetzung unseres vollen Energiepotentials.





Motivation

Voraussetzung des erfolgreichen Management ist natürlich die Selbstmotivation. Denn wirk-
same Motivation Anderer kann nur aus eigener Erfahrung heraus erfolgen.

Was von außen aufoktroiert oder gar erzwungen wird, ist keine Motivation, sondern Sugge-
stion oder Manipulation.

Echte Motivation bedeutet Befriedigung sämtlicher menschlicher Grundbedürfnisse:

- Sein – Wollen
- Haben – Wollen
- Mitteilen – Wollen
- Wissen – Wollen
- Wirken – Wollen

Erst wenn die menschlichen Grundkräfte Wollen, Denken, Fühlen, Tun sich nicht gegenseitig
behindern oder gar bekämpfen, sondern einheitlich zusammenwirken, ist man voll motiviert.

Konflikt - Auflösung

**('Mobbing', Interessengegensätze, Mangel an Kooperationsbereitschaft,
'innere Kündigung')**

Die Hindernisse, die uns trotz unserer motivierten Haltung bei der Selbstverwirklichung im
Wege stehen, heißt es hier zu erkennen und Möglichkeiten zu deren Behebung aufzuzeigen.

'Mobbing' als gezieltes Untergraben der Selbstachtung ist ein solches schweres Hindernis. Es
kann durch die konsequente Stärkung unseres Selbst - Bewußtseins überwunden werden.

Interessengegensätze sind unvermeidlich, aber man braucht sich dabei nicht wütend zu be-
kämpfen, sondern kann ein gemeinsames übergeordnetes Interesse finden, in dem die negati-
ven Gegensätze zu positiven Ergänzungen gebracht werden.

Mangelnde Kooperationsbereitschaft ist die Folge von mangelnder Integration des Einzelnen
seitens der Gruppe. Hier ist die Aufgabe, aus einem undisziplinierten 'Haufen' eine kooperie-
rende Gemeinschaft zu schaffen.

Die innere Kündigung ist die letzte Konsequenz, wenn alle vorgenannten Punkte vernachläs-
sigt wurden, bzw. unbeachtet geblieben sind.



Kreieren Sie Ihre
eigene Komposition
im Unternehmenskonzert,
bei dem Sie mitwirken.



Personal - Management

Das verständnisvolle Eingehen auf die unterschiedlichen Charaktere und Verhaltensweisen aller Beschäftigten ist die Voraussetzung für ein effektives Personalmanagement.

Daraus folgt eine grundlegende Neuorientierung der Entscheidungskriterien in allen Führungsbereichen.

Nur so kann auch die persönliche Identifizierung aller Mitarbeiter mit dem Gesamtunternehmen (Corporate Identity) erreicht werden, was wiederum die Voraussetzung für ein totales Engagement jedes Einzelnen für die zu erbringende Leistung bildet.

Vita

Geboren am 23. Mai 1960 in Komara Griechenland.

Studium der Chemie an der Universität Stuttgart mit Diplom-Abschluß.

Umfangreiche private Weiterbildung mit Schwerpunkten in:

- Transpersonaler Psychologie
- Emotionaltraining
- Mentaltraining
- Neuro-Linguistisches Programmieren (NLP)

Tätigkeit seit 1993 als

- Lebensberaterin
- Persönlichkeits- und Bewußtseins-Trainerin
- ganzheitliche Unternehmensbegleitung
- persönliches Coaching



Kreieren Sie Ihre
eigene Komposition
im Unternehmenskonzert,
bei dem Sie mitwirken.



Honorare

Individuelle Beratung in Frage der eigenen Persönlichkeit

Erkennen der Energieblockaden und deren Auflösung. Nutzen des dadurch neu zur Verfügung stehenden Potentials für das Erreichen der gewünschten Ziele.

(90 min.) 180,- €

Individuelle Beratung im Unternehmensbereich

Zielorientierte Lösungsmöglichkeiten bei Entscheidungsfragen. Auswahl und Optimierung der Lösungswege.

(90 min.) 250,- €

Firmen-Interne Workshops und Seminare

Siehe Faltblatt INTEGRALES MANAGEMENT

Teilnehmerzahl bis zu 10 Personen.

Tagespauschale zwischen 600,- und 2.600,- €

Einzel-Coaching

Bewußter Umgang mit Schwierigkeiten im Rahmen des Integralen Management. Klären der als Hindernisse empfundenen Lebensbotschaften. Erkennen und entwickeln der persönlichen Stärken, gleichbedeutend mit der Lebensbestimmung.

(ca. 8 Std.) n. Vereinb.

Relationship-Management

Herstellen und Vertiefen von zwischenmenschlichen Kontakten im beruflichen und privaten Bereich.

n. Vereinb.

Change-Management

Der chinesische Ausdruck für Krise bedeutet Gefahr und Chance, was wir voll inhaltlich übernehmen können.

n. Vereinb.

Outplacement-Beratung

Wer freiwillig oder gezwungenermaßen vor einem Neubeginn steht, lernt hier das dafür innerlich und äußerlich Notwendige.

n. Vereinb.

Coaching

Betreuung in der Umsetzung des Integralen Management im Gesamtunternehmen und den diversen Teilbereichen.

n. Vereinb.

Die Preise sind zuzügl. 19% Mwst.

